

2016年1月16日(土)

第2回ホワイト企業大賞発表・表彰式
「社員の幸せと働きがい、社会への貢献を大切にする経営」

表彰企業



ホワイト企業大賞企画委員会

有限会社 a i



- 代表者氏名：石岡 ひとみ
- 所在地：北海道帯広市
- 創立年：2004年
- 社員数：正社員4、非正規社員30、合計34
- 事業内容
コーヒーショップ(ドトールコーヒーショップ)

■ 表彰理由

札幌市内に、大手フランチャイズ・コーヒーショップを3店舗経営している。全国千数百店のフランチャイズのなかで、総合ランキング5位に入る店舗の他、いずれも人気店であり、新商品のテスト販売店にも選ばれている。

専業主婦から転身した経営者は、幸せを願う愛ある経営を目指している。職場は、非正規社員の割合が大きいですが、信頼して任せること、自由に考えて働くこと、互いに関心を持って思いやることが自然と浸透し、社員は誇りを持ち、愛着をもって働いている。その自然体の取り組みに感銘を受けた。

- 代表者氏名:石坂 典子

- 所在地:埼玉県入間郡

- 創立年:1967年

- 社員数:正社員120

- 事業内容

建設系廃棄物の中間処理を主な事業として行っており、壊された家の基礎材である廃コンクリートや柱・壁・床材である廃木材・廃プラスチック、廃石膏ボード、解体現場残砂の土砂系混合物を受け入れ、業界トップの減量化・再資源化率95%を誇っている。

- 表彰理由

1999年、ニュースの誤報をきっかけに、ダイオキシン問題で標的にされたところから、「掃除」と「あいさつ」と「ISO」を徹底することで、現在の燃やさない「分別処理」で95%(土のリサイクル率は100%)への変身を遂げた。

「この人はこういう感性でこういうことができるから、あの仕事をまかせよう」というように、社員に仕事を合わせることや、社員が先生役を務める「石坂技塾」などを通じて社員・地域・地球に優しく愛される持続企業づくりに尽力されていることに感銘を受けた。

株式会社イノブン

- 代表者氏名：代表取締役会長 井上 勝、取締役社長 井上 雄太
- 所在地：京都府京都市
- 創立年：1964年(1814年(文化11年)紙業として創業)
- 社員数：正社員42、準社員17、プレ社員(パートアルバイト)約240、合計299
- 事業内容
4つの事業(雑貨販売事業、住宅リフォーム・店舗デザインの提案、パソコン教室の運営、同窓会幹事代行プロデュース事業)を展開している。主に雑貨販売事業(店頭での小売り)が事業の柱。
- 表彰理由
江戸時代後期の1814年に、紙問屋として京都で創業。生活雑貨全般を扱う店舗運営企業として現在に至り、京都を中心に関西近県に14店舗を経営している。まさに200年間創業地に続く老舗である。
50年ほど前から店舗運営を各社員に任せる仕入れ販売方式を採用し、社員を従業員ではなく主業員呼ぶのも、現場尊重の表れである。その分、現場の負荷は高いが、コミュニケーションの良さと、社員間で育まれた感謝の気持ちで課題を解決へと向けている。現場を生かし、今を生きる、老舗のチャレンジ精神に感銘を受けた。

- 代表者氏名：橋本 正権
- 所在地：大阪府大阪市
- 創立年：1970年
- 社員数：正社員43、非正規社員40、合計83
- 事業内容
道頓堀ホテル経営。海外のお客様に、ただ単にお部屋を販売するだけでなく、心に残る思い出を提供し、「日本を好きになって頂きたい」という使命を持っている。お客様のより良い人間関係づくりのお手伝いという使命を持って、笑いと涙の演出を無償で提案、提供する中華料理の宴会場のほか、神戸に2店舗の遊技場を経営している。
- 表彰理由
海外旅行者に対して「日本でよい思い出をつくること」という使命感のもと、握り寿司体験や餅つき体験など、日本文化が楽しめるサービスを提供。また、自転車貸出や数か国語でのルート案内の提供、国際電話の無料サービスなど、改善を続けながら、きめの細かいサービスを提供し、宿泊客から大きな反響を得るようになった。
どんな施策を行うかという「手法の導入」に走らず、自分たちが本当にやりたいことを真剣に考え、会社や各組織の「使命感」から経営を行うことによる一貫性と情熱に感銘を受けた。

このグループ

- 株式会社この
- 代表者氏名：紺野 道昭
- 所在地：福島県福島市
- 創立年：1951年
- 社員数：正社員77、非正規社員54、合計131
- 事業内容

- ・再生資源卸売（古紙，鉄骨，非鉄金属，空容器）
- ・計量法第123条に基づく計量証明に 関する業務
- ・廃棄物の処理及び収集・運搬に関する 諸業務
- ・包装資材・紙製品の売買

- 表彰理由

古紙を中心としたリサイクル事業を行う企業グループを経営している。社員を大切にすることや地域活動への参加などで、すでに社会的な評価を得ている。

戦後、先々代がリヤカー1台から始めた家業の廃品回収業を、循環型社会を担う企業グループへと発展させてきた。職場は、互いに思いやること、人としての成長の場となるよう、さまざまなアイデアが具現化され、実践し続けられている。強い熱意と繊細な心配りによる取り組みに感銘を受けた。

- 株式会社アイクリーン
- 代表者氏名：紺野 道昭
- 所在地：福島県福島市
- 創立年：1988年
- 社員数：正社員23
- 事業内容

機密文書(保存書類)の回収運搬、産業廃棄物の収集運搬、古紙回収運搬、再生紙製品販売、再生(リサイクル)事務用品販売、事務什器販売、事務機器(複合機・印刷機)販売

学校法人爽青会

- 代表者氏名：中野 勸次郎
- 所在地：静岡県浜松市
- 創立年：1995年
- 社員数：正社員31、非正規社員89(パートスタッフ、非常勤講師含む)計120
- 事業内容
「専門学校ルネサンス・デザイン アカデミー」、「専門学校ルネサンス・ペット・アカデミー」の2校を運営する学校法人。1995年設立のルネサンス・デザイン アカデミーでは2～3年制の課程でイラストレーターやデザイナー、マンガ家、ブライダル・ビューティー関連の人材を育て、2005年に設置したルネサンス・ペット・アカデミー(2009年に独立開学)は、動物看護師やトリマー、ドッグトレーナー、動物園等飼育員を2～3年制課程で育成している。
- 表彰理由
祖父が創業した自転車・バイク・自動車の販売業から、3代目にあたる現経営者が転身した。校舎内では、明るい挨拶の声がいたる所で交わされ、オープンな文化が培われてきている。教育に対する純粋で高い熱意は経営にも通じ、原点を大事にし、自主的に考える文化の醸成を目指して、言いたいことが言える雰囲気づくりを行っている。ヒトの成長に対する、熱意ある姿勢に感銘を受けた。

医療法人ゆめはんな会 ヨリタ歯科クリニック

- 代表者氏名: 寄田 幸司
- 所在地: 大阪府東大阪市
- 創立年: 1991年
- 社員数: 正社員37、非正規社員17、合計54
- 事業内容

歯科クリニック。1991年開院、2002年に「ワクワク楽しい歯科医院」をコンセプトに「治療診療から予防を中心とする医院」へ、2012年には「人にやさしい・人が輝く歯科医院」へと変革を重ねる。

- 表彰理由

1日平均160名の患者様が来院している(全国平均1日17名)。①明確なコンセプトや診療方針、②高い技術レベル、③患者様からの圧倒的な信頼による経営を目指している。管理的なものではない、仲間を大切に“人間力”による家族のような関係のチームづくりを行い、個人の夢にもなる明確な目標設定を行いお互いに共有している。小学生の職業体験の受け入れ、職員の家族も受け入れる託児ルーム、さらには社内食堂の設置などを行う。医療をサービス業・接客業として捉えて、ライバルはディズニーランドだという姿勢、経営を風土・文化として広げ、継承していく取り組みに感銘を受けた。